

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КАЛАНГУЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

ПРИКАЗ

пгт. Калангуй

от 10 июля 2023 года

№ 82

«О внесении изменений в Положение об оплате труда»

На основании приказа МКУ РКО и ДМ Администрации муниципального района «Оловянинский район» от 10.07.2023г. №220 «Об изменении оплаты труда работников», в соответствии с Постановлением Администрации Муниципального района «Оловянинский район» от 07 июля 2023г №233 «Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Оловянинский район» и в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положения об оплате труда работников МБОУ Калангуйская СОШ следующего характера:

1.1. В раздел I дополнить п. 1.4. - В случае, если заработная плата руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным и региональным законодательством, с 1 июня 2023 год ниже 19 494 рубля, с 1 января 2024 года ниже 22 027 рублей, то руководителям, специалистам и служащим государственных учреждений устанавливается персональная гарантированная надбавка. Размер персональной гарантированной надбавки исчисляется как разница между начисленной заработной платой до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и 19 494 рубля с 1 июня 2023 год, 22 027 рублей с 1 января 2024 года.

Персональные гарантированные надбавки выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

1.2. Раздел II п. 2.1.11. заменить следующим содержанием - Оклады (должностные оклады) работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаются и не могут быть ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), утвержденных постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014г. № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» с учетом увеличений, предусмотренных пунктами 2.1.12 и 2.1.13, с учетом индексаций, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края:

- постановлением Правительства Забайкальского края от 06.11.2019 № 432 «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»

- постановлением Правительства Забайкальского края от 13.10.2020г. № 418 «Об

индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30.09.2022г. № 441 «Об индексации с 1 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста Зарботной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

1.3. Раздел II п. 2.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций;

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2. Разместить данный приказ на сайте школы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ Калангуйская СОШ _____ В.С. Иванова